

**Вопросы организации деятельности по
профилактике коррупционных
правонарушений в органах исполнительной
власти Калужской области**

1. Наличие принятых нормативно-правовых актов в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и их реализация

- ▶ Положение о порядке уведомления государственными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- ▶ Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.
- ▶ Перечень должностей государственной службы, при замещении которых государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи.
- ▶ Положение о порядке сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).
- ▶ Положение о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.
- ▶ Определение должностного лица, ответственного за направление сведений в уполномоченный государственный орган для их включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, а также для исключения из такого реестра.
- ▶ Положение о порядке получения государственным служащим разрешения представителя нанимателя участвовать в управлении некоммерческой организацией.
- ▶ Порядок принятия государственными служащими почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.
- ▶ Перечень должностей, при замещении которых гражданским служащим запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

2. Наличие подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений

Руководители органов исполнительной власти Калужской области должны создать в пределах установленной численности органа власти подразделения кадровых служб (определить должностных лиц), ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложив на них следующие функции:

- -обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими Калужской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством, регулирующим вопросы противодействия коррупции;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе Калужской области;
- обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;
- и т.д.

(Подпункт 1.3 пункта 1 постановления Губернатора Калужской области от 21.10.2009 № 328 «О реализации в органах исполнительной власти Калужской области норм законодательства, регулирующего вопросы противодействия коррупции»)

3. Наличие плана (программы) по противодействию коррупции. Его реализация

- ▶ При разработке и составлении Плана рекомендуется указывать: направление антикоррупционной политики, конкретные мероприятия по данному направлению, сроки их исполнения, исполнителя, форму контроля руководства за исполнением (справка, доклад и т.д.)
- ▶ Принятие и обеспечение своевременной корректировки Плана в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на соответствующий период.

(Указ президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»)

4. Работа по антикоррупционному просвещению

- ▶ Размещение на информационном стенде и официальном сайте органа власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» нормативных правовых актов и других документов в области противодействия коррупции;
- ▶ Проведение семинаров-занятий, «круглых столов» и других мероприятий по правовому информированию работников, в том числе с привлечением представителей правоохранительных органов;
- ▶ Индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции;
- ▶ Ежегодное повышение квалификации государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;
- ▶ Обучение государственных служащих, впервые поступивших на государственную службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции.

5. Взаимодействие с правоохранительными органами

- ▶ - привлечение сотрудников правоохранительных органов к правовому информированию работников в области антикоррупционного законодательства;
- ▶ - информирование правоохранительных органов о ставших известными фактах коррупции;
- ▶ - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими оперативно-розыскных мероприятий.

6. Организация антикоррупционной работы в подведомственных организациях в соответствии с требованиями статьи 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции»

- ▶ **Принятие организационно-практических мер, направленных на противодействие коррупции в подведомственных организациях:**
- ▶ - анализ деятельности с точки зрения потенциальных рисков,
- ▶ - информирование сотрудников о проводимой коррупционной политике,
- ▶ - профилактика коррупционных правонарушений.

7. Закрепление в должностных регламентах (инструкциях) каждого сотрудника ОИВ обязанностей, связанных с противодействием коррупции

- ▶ - не допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ▶ - незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, личной заинтересованности работника;
- ▶ - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- ▶ - незамедлительно информировать руководителя органа власти о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами
- ▶ и др.

8. Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

- ▶ - Для обеспечения соблюдения государственным служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе исполнительной власти в порядке, определяемом локальным правовым актом, создаются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов (п.5 ст.19 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской в Российской Федерации»)
- ▶ – При разработке Положения о комиссии по конфликту интересов в органе исполнительной власти рекомендовано руководствоваться Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»

9. Работа с обращениями граждан, содержащими сведения о фактах коррупции.

- ▶ - рассмотрение и сбор материала по обращениям граждан, содержащим информацию о коррупционном поведении должностных лиц органа исполнительной власти,
- ▶ - форма контроля и должностное лицо, осуществляющее контроль за рассмотрением обращением подобной категории,
- ▶ - обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.

10. Наличие и ведение подраздела, посвященного вопросам противодействия коррупции на официальном сайте органа исполнительной власти в сети интернет

Органам исполнительной власти при создании и наполнении подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции и официальных сайтов рекомендовано использовать приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.10.2013 № 530-н **«О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов»**

11. Анализ сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

Статья 10 Федерального закона от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" обязывает органы, подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- ▶ - осуществлять анализ поступающих в соответствии с настоящим Федеральным законом и Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих

12.Профилактика коррупционных правонарушений при осуществлении закупок для государственных нужд

Включает в себя :

- ▶ - контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОИВ;
- ▶ - разработка карты коррупционных рисков;
- ▶ - проведение работы по выявлению фактов состояния контрагентов в родстве (свойстве) с сотрудниками ОИВ в целях предотвращения ситуаций конфликта интересов.

Методические рекомендации Минтруда России по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.