



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
Калужской области

УСЛОВИЯ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ-ИНВАЛИДОВ

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Калуга 2017

Если в организации (учреждении) работают работники-инвалиды, работодатель обязан создать им специальные условия труда. Это требование содержится в ст. 224 Трудового кодекса (далее – ТК РФ). О том, как его выполнить, рассказывается в этой памятке.

О праве инвалида на труд

По общему правилу каждый имеет равные трудовые права и никто не может быть ограничен в возможности их реализации из-за положения, возраста и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами (ч. 1 и 2 ст. 3 ТК РФ). Законодательство гарантирует инвалидам право на работу. Это следует из ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации". Более того, ст. 21 этого документа предписывает субъектам РФ устанавливать для организаций численностью более 100 человек квоту на прием инвалидов: не менее 2% и не более 4% от среднесписочной численности работников.

Согласно ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) за неправомерный отказ от заключения трудового договора с инвалидом (в пределах установленной квоты) на руководителя организации могут наложить штраф в размере от 5000 до 10000 руб. однако согласно ч. 3 ст. 3 ТК РФ право на труд может быть ограничено, если это обусловлено заботой государства о лицах, которые нуждаются в повышенной социальной защите. Право инвалида может быть ограничено, если работа, на которую он претендует, ему противопоказана.

Документы, подтверждающие инвалидность

Информация об инвалидности соискателя должна быть подтверждена соответствующими документами. О наличии противопоказаний или особых рекомендаций по организации работы инвалида работодатель может узнать:

- из справки медико-социальной экспертизы (далее – МСЭК), в которой указываются группа инвалидности и степень ограничения способности к трудовой деятельности (форма справки утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н (Приложение № 2); (ред. от 17.06.2013)

- индивидуальной программы реабилитации инвалида. Образец формы индивидуальной программы реабилитации содержится в Приложении № 1 к Приказу Минтруда России от 21.07.2015 № 528н. Обязан ли инвалид показывать эти документы при устройстве на работу? Нет, не обязан, поскольку в перечне документов, которые необходимо предъявлять при приеме на работу, их нет (ч. 1 ст. 65 ТК РФ). Однако в некоторых случаях с учетом специфики работы при заключении трудового договора соискатель должен представить дополнительные документы, например о состоянии здоровья (ч. 2 ст. 65 ТК РФ).

Охрана труда инвалидов

Положения ст. 224 ТК РФ обязывают работодателя создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», которые утверждены Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30 (далее - Санитарные правила), устанавливают необходимые требования санитарно-эпидемиологической безопасности и сохранения здоровья на рабочем месте инвалидов.

Кто обязан применять новые Санитарные правила?

Ответственность за их нарушение

Санитарные правила распространяются на все отрасли экономической деятельности, предприятия, учреждения и организации всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности, в которых применяется труд инвалидов (п. 1.3 Санитарных правил). Согласно ст. 6.3 КоАП РФ за нарушение санитарных правил налагается штраф: - на должностных лиц организации - от 500 до 1000 руб.; - юридических лиц - от 10 000 до 20 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

В Санитарных правилах сформулированы обязательные гигиенические требования:

- к условиям труда;
- оборудованию;
- основным рабочим местам;

- медицинскому обслуживанию и санитарно-бытовому обеспечению работников-инвалидов и т.д.

Условия труда инвалидов и режим работы

Согласно ч. 2 ст. 209 ТК РФ условия труда - это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работников.

Условия труда для работников с ограниченными физическими возможностями должны соответствовать:

- действующему законодательству (п. 3.5.1 Санитарных правил);

- общей и индивидуальной программам реабилитации инвалидов (п. 3.5.1 и ч. 1 п. 4.3 Санитарных правил).

Таким образом, работодателю нужно обратить внимание на противопоказания и рекомендации относительно доступных условий труда, которые содержатся в программе реабилитации. Например, на рекомендации по допустимому уровню шума, вибрации, инфразвука, электромагнитного излучения, пыли и т.д. Об этом говорится в ч. 2 п. 4.3 Санитарных правил. Возможно, сотрудник нуждается в работе:

- с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой;

- преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях стоя или с возможностью ходьбы;

- не связанной с переходами.

При организации труда инвалидов работодатель обязан учитывать все эти факторы.

Противопоказанные условия труда для инвалидов

Условия труда, в которых работать инвалидам запрещается, указаны в п. 4.2 Санитарных правил. К ним относятся условия труда, при которых превышены гигиенические нормативы. Это могут быть

- физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статическое электричество, освещенность и др.);

- химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);
- биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);
- физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных позах, длительной ходьбе;
- нервно-психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные, монотонность, работа в ночную смену, с удлинением рабочим днем).

Напомним, что гигиеническими нормативами условий труда (ПДК, ПДУ) называют уровни вредных факторов рабочей среды. Они не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение восьми часов, но не более 40 часов в неделю, на протяжении всего рабочего стажа. Об этом говорится в ст. 3 Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса, утвержденного Роспотребнадзором 29.07.2005.

Режим работы

Режим работы для инвалидов должен устанавливаться с учетом действующего законодательства (п. 3.5.1 Санитарных правил):

- продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I и II групп, не должна превышать 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ);
- продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов указана в медицинском заключении (ст. 94 ТК РФ);
- к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалиды могут быть привлечены только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья (ст. 96, 99 и ст. 113 ТК РФ). Инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день;
- работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ) и ежегодный отпуск

продолжительностью 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ).

Требования к помещениям, в которых работают инвалиды

Рассмотрим, какие требования установлены Санитарными правилами для производственных и санитарно-бытовых помещений.

Производственные помещения

Согласно п. 4.15 Санитарных правил нельзя размещать постоянные рабочие места инвалидов в подвальных и цокольных этажах, а также в зданиях без естественного освещения и воздухообмена.

Объем производственного помещения на одного работающего инвалида должен быть не менее 15 куб. м, площадь - не менее 4,5 кв. м, высота - не менее 3,2 м. Обратите внимание: к указанной площади не относятся технологическое оборудование, площадь проходов, проездов, промежуточного складирования материалов и готовой продукции. Об этом говорится в п. 4.16 Санитарных правил. Полы в производственных помещениях должны быть теплые и не скользкие (п. 4.19 Санитарных правил).

Санитарно-бытовые помещения

Требования к помещениям для отдыха на предприятиях, где трудятся работники-инвалиды, перечислены в п. п. 5.1 - 5.5 Санитарных правил:

- площадь помещений определяется из расчета 0,3 кв. м на одного работника, но не менее 12 кв. м (в зависимости от группы производственных процессов). Расстояние от производственных помещений до помещений для отдыха - не более 75 м;

- в помещениях для отдыха помимо удобной мебели должно быть оборудовано несколько мест для лежания. Кроме того, на предприятии должны быть:

- столовые, буфеты, комнаты для приема пищи (при этом работников необходимо обеспечить горячим питанием);

- здравпункт (кабинет врача, процедурный кабинет и помещение, в котором могут находиться инвалиды в случае резкого ухудшения здоровья).

Влажную уборку помещений следует производить в конце каждой смены.

Организация рабочих мест

Расстановка оборудования и мебели на рабочих местах инвалидов должна обеспечивать безопасность и комфортность труда. Оргтехоснастка рабочих мест для инвалидов (столы, верстаки, стеллажи, шкафы) должна соответствовать антропометрическим данным исполнителя (см. таблицу)

Параметры и рабочее положение, мм	Рост человека		
	низкий	средний	высокий
Высота рабочего стола при обычной работе сидя	700	725	750
Высота стола для особо точных работ при работе сидя	900	950	1000
Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе сидя	800	825	850
Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе стоя	1000	1050	1100
Высота рабочей поверхности при работе, где возможно изменение рабочего положения, - сидя или стоя	950	1000	1050

Санитарно-гигиенические факторы производственной среды

Согласно п. 4.21 Санитарных правил параметры микроклимата, шума и вибрации, освещенности, воздушной среды и химических факторов производственной среды устанавливаются в соответствии с требованиями действующего санитарного законодательства.

Шум и вибрация. Если в производственном помещении превышен допустимый уровень шума и вибрации, следует применять звукопоглотители кулисного типа, звукопоглощающие экраны или различные штучные звукопоглотители (например, призмы и шары, подвешиваемые в помещении в непосредственной близости от источника шума).

В офисах излишние шумы рекомендуется снижать при помощи звукопоглощающей облицовки стен, акустических потолков, коврового покрытия полов, а также книжных шкафов и стеллажей, изолирующих рабочее место инвалида. Такие требования предусмотрены в п. 4.9 Санитарных правил.

Освещенность. При организации освещения рабочего места инвалида необходимо, чтобы свет падал на рабочее место сбоку, наискось и сзади. Об этом говорится в п. 4.11 Санитарных правил.

Организация труда конкретных категорий инвалидов

Рассмотрим специальные требования к организации труда инвалидов с поражением отдельных функций и систем организма.

Туберкулез легких

Инвалиды II группы и, в виде исключения, III группы из числа бациллярных больных могут быть приняты на предприятия, использующие труд инвалидов вследствие туберкулеза легких. Основные требования к помещениям, в которых работают такие сотрудники, и санитарно-гигиеническим условиям приведены в п. п. 6.1.3 - 6.1.21 Санитарных правил:

- окна должны выходить на солнечную сторону;
- здоровые и больные работники должны питаться и совершать гигиенические процедуры отдельно;
- в воздухе не должны присутствовать вещества с раздражающим действием на дыхательные пути.

Но самое главное требование - дезинфекция одежды и помещений (п. п. 6.1.11 - 6.1.15 Санитарных правил). Контроль за выполнением дезинфекционных мероприятий осуществляет работодатель (п. 6.1.21 Санитарных правил).

На предприятиях, где работают инвалиды, больные туберкулезом легких, запрещено производить предметы детского обихода, изделия для пищевой промышленности и системы общественного питания. Об этом говорится в п. 6.1.19 Санитарных правил.

Заболевания сердечно-сосудистой системы

На предприятия, использующие труд инвалидов вследствие сердечно-сосудистых заболеваний, направляются (п. 6.2.1 Санитарных правил):

- инвалиды III группы;
- в виде исключения, инвалиды II группы в соответствии с рекомендациями МСЭК;
- инвалиды вследствие других соматических заболеваний.

Окна производственных помещений должны выходить на теневую сторону. Если это невозможно, нужно предусмотреть

защиту от прямых солнечных лучей. При расположении шкафов и конструкций стеллажей следует исключать вынужденные наклоны туловища. Полки необходимо разместить на уровне плеч и не выше человеческого роста. На рабочих местах инвалидов, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями, не должны присутствовать вредные химические вещества, тепловое и электромагнитное излучение, локальная вибрация, ультрафиолетовая радиация.

Нервно-психические заболевания

Перечень нервно-психических заболеваний, при которых инвалиду разрешается работать, приведен в п. 6.3.1 Санитарных правил.

Основные требования к производственным помещениям, в которых трудятся инвалиды, предусматривают минимальное количество перегородок между рабочими местами работников-инвалидов, установку ограждающих устройств в опасных местах (например, на лестничных клетках), использование небьющихся стекол для остекления окон и др. *Заболевания органов зрения*

Работа, которую могут выполнять инвалиды по зрению, зависит от состояния их основных зрительных функций (п. 6.4.1 Санитарных правил). Инвалиды с потерей зрения не допускаются к работам с источниками локальной вибрации и шума (п. 6.4.12 Санитарных правил). Основное требование по организации рабочего места - обеспечение рабочих мест и технологического оборудования системой ориентиров (осязательных, слуховых, зрительных), которые помогут инвалиду ориентироваться на рабочем месте (п. п. 6.4.3 и 6.4.8 Санитарных правил). Освещенность на рабочем месте должна устанавливаться с учетом заболевания инвалида. По мере снижения естественного освещения автоматически должно подключаться искусственное.

Заболевания органов слуха

Инвалиды с поражением органов слуха могут работать на предприятиях наравне со здоровыми людьми. Но они не допускаются к работам:

- с пожаро- и взрывоопасными веществами;
- движущимися механизмами;
- в условиях интенсивного шума и локальной производственной вибрации;

- по производству веществ, усугубляющих повреждение органов слуха и равновесия.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах работников-инвалидов

Проверка соответствий условий труда осуществляется с помощью проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) рабочего места инвалида, которая проводится на общих основаниях, но необходимо учитывать специальную организацию их рабочих мест. Общее основание – это Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Каждое рабочее место должно пройти процедуру проведения СОУТ один раз в 5 лет.

В соответствии с законодательством работодателю необходимо привлечь организацию, проводящую СОУТ и создать комиссию по проведению СОУТ. Организация, проводящая СОУТ производит измерения и оценку условий труда на рабочих местах.

Это позволит узнать работодателю и работнику, соответствуют ли условия труда нормам охраны труда и действующему санитарному законодательству.

По результатам СОУТ разрабатываются рекомендуемые мероприятия по улучшению условий труда отдельно для каждого рабочего места, которые в кратчайшие сроки должны быть выполнены работодателем.